



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โทร ๐-๔๓๐๐-๙๘๘๓ ต่อ ๑๐๑



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การ รับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒.	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ประกาศ ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ประกาศ ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒. หลักสูตรนักวิชาการคลัง ๓. หลักสูตรนักวิชาการเกษตร ๔. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๕. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ ๖. หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๗. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๗	๗๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม				๗๐,๐๐๐		