

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น ได้จัดโครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น โดยผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๔ คือ นางสุภาพร อิศระกุล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คัดเลือกโดยเจ้าหน้าที่ อบต.โจดหนองแก ทุกคน



รางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๔
หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”

การประเมินด้านพฤติกรรม

๑. เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

๒. เป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักการ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ส่วนตน

๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร

๔. เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร

๕. เป็นผู้ที่มีความริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษา หาคำความรู้ใหม่เพื่อในการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๖. เป็นผู้ที่ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับ อย่างเท่าเทียมกัน

๗. เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

๘. เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กระทำโดยประมาท หรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

การประเมินด้านการปฏิบัติงาน

๑) เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และงานจากการอุทิศ ทูมทะเลียมสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๒) เป็นผู้มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

๓) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๔) เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลา ที่กำหนดและมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

๕) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กรสามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้

๖) เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน